

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочая программа дисциплины	«Менеджмент»
Кафедра - разработчик рабочей программы	кафедра гуманитарных дисциплин
Уровень высшего образования	специалитет
Специальность/Направление подготовки	32.05.01 Медико-профилактическое дело
Квалификация (специальность)	врач по общей гигиене, по эпидемиологии
Форма обучения	очная
Место дисциплины в структуре образовательной программы	Дисциплина «Менеджмент» относится к Базовой части блока Б1.О.06 ОПОП специалитета.
Краткое содержание дисциплины (модулей) (через основные дидактические единицы)	<p>Раздел 1. Введение в менеджмент. Элементы организаций и менеджмента.</p> <p>Тема 1.1 Основы менеджмента. Историческое развитие науки управления и концепции менеджмента.</p> <p>Тема 1.2. Понятие организации. Внутренняя и внешняя среда организации.</p> <p>Раздел 2. Функции и принципы менеджмента.</p> <p>Тема 2.1. Общие функции и принципы менеджмента.</p> <p>Тема 2.2. Планирование деятельности организации.</p> <p>Тема 2.3. Взаимоотношения организационных полномочий. Структура организации.</p> <p>Тема 2.4. Функция мотивации. Концепции мотивации.</p> <p>Тема 2.5. Контроль. Общие критерии эффективности управления.</p> <p>Раздел 3. Связующие управленческие процессы.</p> <p>Тема 3.1. Принятие управленческих решений.</p> <p>Тема 3.2. Коммуникации. Правила эффективного взаимодействия сотрудников. Способы преодоления конфликтов.</p> <p>Раздел 4. Отношения власти, руководства и лидерства.</p> <p>Тема 4.1. Руководитель и подчиненные. Лидерство в системе менеджмента.</p> <p>Тема 4.2. Власть и руководство.</p> <p>Раздел 5. Личностный фактор в системе управления. Этика менеджмента.</p> <p>Тема 5.1. Личностный фактор в системе менеджмента.</p> <p>Тема 5.2. Управление поведением людей в организации.</p> <p>Тема 5.3. Этика менеджмента и социальная ответственность организации.</p>
Коды формируемых компетенций	УК – 3, ОПК-10
Объем, часы/з.е.	72/2
Вид промежуточной аттестации	зачёт